

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	YMCA ひかりの子みらい			
○保護者評価実施期間	2025年 3月 3日		～	2025年 3月 14日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	12	(回答者数)	11
○従業者評価実施期間	2025年 3月 3日		～	2025年 3月 14日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数)	3
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 21日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	こどもたちが安心してこられる居場所になっている点	スタッフとこどもたちと互いにあだ名で呼び合う関係性を構築している。 また、こどものやりたい！を中心に保育を行い、臨機応変な動きを大切にしている。	高学年が増えてきたので、自由遊びの時間のみではなく、日々のプログラムにおいてもこどもたちが自分たちで企画する活動を増やしていく。
2	同敷地内の学童と比較的自由に行き来が可能な点	長期休み中のプログラムなどでは、一緒に楽しめるようなことも多々用意し、お互いに馴染みやすい環境を整えている。 MTGなどでも学童のスタッフと合同の時間を日々作り、お互いにシェアできるようにしている。	学童合同プログラムのさらなる強化。 より移動しやすい雰囲気・体制の確立。
3	保護者とのコミュニケーションがよく取れている点	年に二度の個別面談期間を設け、希望する方とはじっくり話し合う機会をもっている。 送迎などのタイミングで全スタッフが全保護者とバランスよく話せる機会を作れるようにし、相談のあるタイミングでお話をうかがえるよう務めている。	保護者会の強化。 よりご意見をいただきやすい環境の整備。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	避難訓練等が十分に実施されておらず、また実施していても保護者への周知が十分に行われていない点	計画を立てることはできていたが、こどもたちの様子を踏まえつつ毎月の実施を行うことができなかった。	毎月の始まりに計画上の訓練を確認し、日程を確定する。 また、行うたびに保護者に報告をすると同時に、できる限り多くの児童が訓練に参加できるよう、曜日などを工夫する。
2	マニュアル関連について、説明・周知が十分でない点	マニュアル関連書類について、作成していても保護者の手の届きやすい場所に置いていなかった。	全保護者が手に取ることができ、より分かりやすい位置にマニュアル用ファイルを準備する。また、配置していることを改めて周知する。 保護者会等において、マニュアルについての簡単な説明を行う。
3	プログラムが固定化されてしまいがちな点	基本的には曜日ごとにプログラムの方向性（月曜日は集団遊び・木曜日はクッキングなど）を固定して考えているため、一定の内容で固まってしまうがちな点。 保護者への説明の段階でそのように説明していたため、その説明を裏切らない為の配慮でもあった。	昨年の保護者会での雰囲気などを鑑みるに、保護者もより多様な体験を求めているように感じられた。 あまり曜日ごとのプログラムにこだわらず、来館している児童の特性に合わせたより臨機応変なプログラムを施行していきたい。