

事業所における自己評価結果（公表）

公表:令和 6年 5月30日

事業所名 YMCAひかりの子 みらい

		チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
環境・ 体制 整備	①	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である	5				
	②	職員の配置数は適切である	2	2	1		YMCA関連学校などにも声をかけ、職員の採用に力を入れる
	③	事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が適切になされている		3	2		段差がある部分には手すりを追加するなどといった設備を用意する
業務改善	④	業務改善を進めるためのPDCAサイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画している	2	1	2		PDCAサイクルを含む業務の進め方について、茨城YMCA総体としての体系的な研修を準備・施行する。
	⑤	保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげている	2	2	1		今回の調査を基に、継続的なアンケート調査を行い、業務改善に反映する。
	⑥	この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開している	2	2	1		
	⑦	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている	1	1	3		第三者による評価の仕組みを作る。
⑧	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	1	3	1		同法人の児童クラブと合同での研修の機会を設け、事業間連携を図りつつ、資質の向上に努める。	
適切な 支援の 提供	⑨	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している	1	4	0		
	⑩	子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用している	1	3	1		アセスメントマニュアルを誰もが利用できる形で整備・配置する。
	⑪	活動プログラムの立案をチームで行っている	5	0	0		
	⑫	活動プログラムが固定化しないよう工夫している	3	2	0		
	⑬	平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やかに設定して支援している	2	3	0		
	⑭	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせて放課後等デイサービス計画を作成している	3	2	0		
	⑮	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の内容や役割分担について確認している	5	0	0		
	⑯	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している	2	1	2		特別シェアが必要な事象については、次の日のMTG記録に事前に打ち込むことで対応する。
⑰	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている	3	2	0			

	チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
関係機関や保護者との連携関係機関や保護者との連携	⑱ 定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断している	2	3	0		
	⑲ ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせ支援を行っている	1	4	0		
	⑳ 障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している	1	4	0		
	㉑ 学校との情報共有（年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等）、連絡調整（送迎時の対応、トラブル発生時の連絡）を適切に行っている	1	4	0		
	㉒ 医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医等と連絡体制を整えている	1	2	2		現状、特別な医療的ケアを必要としている児童はいないが、希望があった場合には、体制を整える。
	㉓ 就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めている	1	1	3		就学前の児童について、様子を聞くことができるよう、連絡体制を整える。
	㉔ 学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等している	1	2	2		ここまででそのようなケースはないが、生まれた場合には連携が取れる体制を整える。
	㉕ 児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている	1	2	2		外部研修の機会を適宜用意し、職員が十分な研修を受けられるようにする。
	㉖ 放課後児童クラブや児童館との交流や、障害のない子どもと活動する機会がある	5	0	0		
	㉗ （地域自立支援）協議会等へ積極的に参加している	0	2	3		
	㉘ 日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている	5	0	0		
	㉙ 保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対してペアレント・トレーニング等の支援を行っている	1	2	2		保護者からの要請があった際に対応できるよう、法人内外問わず、より明確な方策を整える。
保護者への説明責任等	⑳ 運営規程、支援の内容、利用者負担等について丁寧な説明を行っている	3	2	0		
	㉑ 保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている	3	2	0		
	㉒ 父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している	1	1	3		年に数度、保護者会などを実施する。
	㉓ 子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応している	3	2	0		
	㉔ 定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している	2	1	2		保護者への保育に関する情報提供の機会を増やす。
	㉕ 個人情報に十分注意している	2	3	0		
	㉖ 障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている	5	0	0		
	㉗ 事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている	5	0	0	法人全体の活動として、バザー等の地域活動を行っている。	
非常時等の対応	㉘ 緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知している	2	0	2		全員が手に取ることができる形でのマニュアルを整え、保護者に周知する。
	㉙ 非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている	1	2	2		全員が手に取ることができる形でのマニュアルを整え、保護者に周知する。
	㉚ 虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている	1	2	2		虐待防止に関する研修を法人内で設け、全職員が参加できるようにする。
	㉛ どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載している	1	2	2	特別に必要が感じられるご家庭には個別での説明をしている。	全職員・全家庭に分かりやすく伝えることができるようなマニュアルを整備、共有する。
	㉜ 食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	0	5	0		
	㉝ ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で有している	0	5	0	議事録としてデータを作成し、共有している。	

この「事業所における自己評価結果（公表）」は、事業所全体で行った自己評価です。